

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«АКАДЕМИЯ ГОРОДСКИХ ТЕХНОЛОГИЙ «СРЕДА»

ООО"АКАДЕМИЯ
ГОРОДСКИХ
ТЕХНОЛОГИЙ
"СРЕДА"

Подписано цифровой
подписью: ООО"АКАДЕМИЯ
ГОРОДСКИХ ТЕХНОЛОГИЙ
"СРЕДА"
Дата: 2026.06.08 20:53:46
+03'00'

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор

Ю. А. Зубова
«08» июня 2026 г.

**Дополнительная профессиональная программа
(программа повышения квалификации)**

**«СОЦИАЛЬНАЯ АРХИТЕКТУРА: СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К
ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ С
НАСЕЛЕНИЕМ ДЛЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЗВЕНИГОРОД»**

Объем: 36 академических часов
Форма обучения: очно-заочная

Москва, 2026

Дополнительная профессиональная программа - программа повышения квалификации
«Социальная архитектура: современные подходы к взаимодействию органов местного
самоуправления с населением для Территориального управления Звенигород»

Составители/разработчики программы:

Зубова Ю.А., генеральный директор

Фомина В.Г., руководитель проектов по образовательным программам

Правообладатель: Общество с ограниченной ответственностью

«Академия городских технологий «СРЕДА»

Дополнительная профессиональная программа - программа повышения квалификации «Социальная архитектура: современные подходы к взаимодействию органов местного самоуправления с населением для Территориального управления Звенигород»

I. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

1.1. Пояснительная записка

Дополнительная профессиональная программа - программа повышения квалификации «Социальная архитектура: современные подходы к взаимодействию органов местного самоуправления с населением для Территориального управления Звенигород» (далее — Программа) разработана с учетом Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Приказа Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

Программа разработана в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист по управлению проектами социального воздействия, мониторингу, контролю и оценке социальных эффектов деятельности организаций», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 апреля 2025 г. № 266н (вступает в силу с 1 сентября 2025 г.).

Программа разработана в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист по социальной работе», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 октября 2013 г. № 01.002.

Программа разработана в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист по работе с общественностью и прессой», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 сентября 2018 г. № 01.008.

Уровень квалификации: 6 уровень квалификации (специалист, реализующий мероприятия по взаимодействию с населением, анализу социального климата и разработке социальных проектов на муниципальном уровне).

Актуальность программы: в условиях современных вызовов управление социальными изменениями требует проектного подхода и ориентации на измеримые социальные эффекты. Программа направлена на трансформацию работы территориального управления через активное применение в работе техник социального проектирования и моделирования с использованием инструментов социальной архитектуры. Освоение программы позволит слушателям – сотрудникам Территориального управления Звенигород – внедрять механизмы социальной архитектуры для достижения устойчивого взаимодействия с населением на местном уровне.

Область профессиональной деятельности: взаимодействие органов местного самоуправления с населением, анализ социальных запросов, социальное проектирование, реализация муниципальных проектов и инициатив на подведомственной территории.

Категория слушателей: сотрудники Территориального управления Звенигород, начальник Территориального управления Звенигород, заместители начальника, ведущие эксперты, главные инспекторы, старший эксперт

1.2. Цель реализации

Цель обучения

Трансформация работы территориального управления через активное применение в работе техник социального проектирования и моделирования с использованием инструментов социальной архитектуры.

Цели использования результатов услуг

- Повышение эффективности деятельности территориального управления при решении вопросов на подведомственной территории.

Дополнительная профессиональная программа - программа повышения квалификации
«Социальная архитектура: современные подходы к взаимодействию органов местного самоуправления с населением для Территориального управления Звенигород»

- Снижение социальной напряженности и повышение доверия населения к органам местного самоуправления на подведомственных территориях.
- Обеспечение соответствия проектов и инициатив территориального управления государственным приоритетам и национальным целям развития.
- Создание воспроизводимых социальных проектов, пригодных для масштабирования на другие территории городского округа

Программа направлена на освоение (совершенствование) следующих профессиональных компетенций (трудовых функций) в соответствии с профстандартами № 266н, № 01.002, № 01.008:

Обобщенная трудовая функция (код)	Трудовые функции, реализуемые после обучения
Управление проектом социального воздействия (С)	С/02.7 Отбор и привлечение исполнителей проекта социального воздействия
Организационная деятельность по реализации социальных проектов (С)	С/01.6 Участие в разработке и реализации социальных проектов и программ на муниципальном уровне
Реализация мероприятий по социальной защите (В)	В/05.6 Организация взаимодействия с гражданами, общественными объединениями и организациями
Организация и проведение коммуникационных кампаний (В)	В/01.6 Выстраивание эффективных коммуникаций с целевыми аудиториями
Организация взаимодействия с институтами гражданского общества (С)	С/01.6 Организация взаимодействия с общественными объединениями и некоммерческими организациями

1.3. Характеристика профессиональной деятельности выпускника

Выпускник, освоивший программу, готовится к следующим видам профессиональной деятельности (ВД) в соответствии с выбранными профессиональными стандартами:

ВД 1. Проектно-аналитическая деятельность (на основе профстандарта № 266н)

- Проведение аудита социальной архитектуры на подведомственной территории.
- Разработка паспорта и плана проекта социального воздействия
- Отбор и привлечение исполнителей проекта из разных ведомств и организаций.

ВД 2. Социально-коммуникативная деятельность (на основе профстандарта 01.002)

- Выявление социальных запросов и ожиданий разных групп населения.
- Сегментирование жителей по ценностным группам
- Организация взаимодействия с гражданами, общественными объединениями, НКО и инициативными группами.
- Работа с лидерами общественного мнения и активистами.

Дополнительная профессиональная программа - программа повышения квалификации
«Социальная архитектура: современные подходы к взаимодействию органов местного самоуправления с населением для Территориального управления Звенигород»

ВД 3. Коммуникативно-управленческая деятельность (на основе профстандарта 01.008)

- Выстраивание эффективных коммуникаций органов местного самоуправления с населением.
- Организация работы с жалобами и обращениями граждан.
- Управление конфликтными ситуациями на территории.
- Обеспечение межведомственного и межуровневого взаимодействия при реализации социальных проектов.

1.4. Планируемые результаты обучения

В результате освоения Программы слушатель должен обладать общепрофессиональными и профессиональными компетенциями, соответствующими виду деятельности:

УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения стратегических и тактических задач управления территорией

УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла (социальные проекты, проекты развития)

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии для академического и профессионального взаимодействия

ОПК-1 Способен анализировать социально-экономические процессы и прогнозировать риски их развития на муниципальном и региональном уровнях

ОПК-2 Способен разрабатывать и обосновывать организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, оценивать их экономическую и социальную эффективность

ОПК-3 Способен выстраивать эффективные коммуникации с заинтересованными сторонами включая население, бизнес и общественные организации

ПК-1 Способен использовать методологию социальной архитектуры для проектирования устойчивых взаимодействий между властью и жителями при реализации муниципальной политики

ПК-2 Способен сегментировать население по ценностно-мотивационным группам и адаптировать управленческие решения под их ценности и ожидания

ПК-3 Способен выстраивать систему доверия и кооперации между ведомствами, местным сообществом и организациями для достижения социально значимых эффектов

ПК-4 Способен оценивать управленческие решения по критериям справедливости, реализуемости и устойчивости, контролировать достижение плановых социальных эффектов

В результате освоения программы слушатель будет:

Знать:

1. Базовые принципы модели социальной архитектуры.
2. Подходы к разработке социальных проектов с использованием принципов социальной архитектуры.
3. Идеологические линии государственной политики.
4. Методы сегментации населения по ценностным группам.
5. Алгоритмы работы с жалобами и конфликтными ситуациями.

Уметь:

1. Проводить анализ социального климата в населенных пунктах подведомственных территорий.
2. Осуществить социальное проектирование на основании социального запроса на

Дополнительная профессиональная программа - программа повышения квалификации
«Социальная архитектура: современные подходы к взаимодействию органов местного самоуправления с населением для Территориального управления Звенигород»

подведомственной управлению территории.

3. Разрабатывать паспорт проекта и логическую модель.
4. Выстраивать взаимодействие с НКО, инициативными группами, ЛОМ и активистами.
5. Работать с жалобами и обращениями граждан, применять протокол стабилизации конфликта.

Иметь практический опыт:

- Проведения аудита социальной архитектуры на территории ТУ Звенигород.
- Разработки проектов с использованием принципов социальной архитектуры.
- Анализа реальных обращений и жалоб жителей.

1.5. Формы обучения и сроки освоения

Объем программы: 36 академических часов

Форма обучения: очно-заочная с применением ДОТ

Режим занятий: очно-заочные групповые занятия. Общая трудоемкость — 36 часов, в том числе лекционные занятия — 26 часов, практические занятия — 9 часов, итоговая аттестация — 1 час. Самостоятельная работа не предусмотрена. Занятия проводятся в группе по расписанию учебного модуля.)

1.6. Документы о квалификации

По окончании программы слушателям, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

II. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1. УЧЕБНЫЙ ПЛАН ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ - ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ «СОЦИАЛЬНАЯ АРХИТЕКТУРА: СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ С НАСЕЛЕНИЕМ ДЛЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЗВЕНИГОРОД»

Наименование модулей и тем	Всего часов	В том числе:			ФК
		Л	ПЗ	СР	
1	2	3	4	5	6
Модуль 1. Введение в социальную архитектуру					
1.1 Принципы социальной архитектуры: разные модели, механизм достижения результатов. Доверие к власти. Логика управления для разных типов территорий.	4	3	1	0	-
1.2 Россия сегодня: ценности и ожидания разных групп, тренды развития территорий. Формирование ценностей и их проявление в запросах к власти.	4	3	1	0	-
1.3 Анализ интересов и позиций в социальных взаимодействиях на территории	3	3	0	0	-
1.4 Аудит социальной архитектуры на территории ТУ Звенигород	2	0	2	0	-
Модуль 2. Отдельные приоритеты социальной архитектуры					
2.1 Опыт построения социальной архитектуры	3	3	0	0	-
2.2 Патриотизм и гражданское сознание	3	3	0	0	-

Дополнительная профессиональная программа - программа повышения квалификации
«Социальная архитектура: современные подходы к взаимодействию органов местного самоуправления с населением для Территориального управления Звенигород»

2.3 Межнациональные отношения и работа с мигрантами	3	3	0	0	-
2.4 Исследование приоритетных проблем и разработка необходимых элементов социальной архитектуры ТУ Звенигород	2	0	2	0	-
Модуль 3. Гражданское общество и участие жителей					
3.1 Конфликтные ситуации и работа с жалобами	4	3	1	0	-
3.2 Работа с лидерами общественного мнения, активистами и сообществами	2	2	0	0	-
3.3. Особенности управления проектами. Межведомственное и межуровневое взаимодействие	3	3	0	0	-
3.4 Выбор и доработка итогового проекта социальной архитектуры ТУ Звенигород	2	0	2	0	-
Итоговая аттестация					Зачет
Всего:	36	26	9	0	1

2.2. Календарный график учебного процесса

Учебные занятия в рамках профессионального обучения проводятся в течение всего календарного года по мере набора групп.

Структура календарного учебного графика указывает последовательность реализации программы профессионального обучения по неделям/ неделям и дням, включая теоретическое обучение и итоговую аттестацию. Очно-заочная форма обучения (4 часа в день). 5-дневная учебная неделя.

Наименование темы	дни недели					уч. нагрузка в день
	1	2	3	4	5	
1.1 Принципы социальной архитектуры: разные модели, механизм достижения результатов. Доверие к власти. Логика управления для разных типов территорий.	4 Л/ПЗ	-	-	-	-	4
1.2 Россия сегодня: ценности и ожидания разных групп, тренды развития территорий. Формирование ценностей и их проявление в запросах к власти.	-	4 Л/ПЗ	-	-	-	4
1.3 Анализ интересов и позиций в социальных взаимодействиях на территории	-	-	3 Л/ПЗ	-	-	3
1.4 Аудит социальной архитектуры на территории ТУ Звенигород	-	-	-	2 Л/ПЗ	-	2
2.1 Опыт построения социальной архитектуры	-	-	-	3 Л/ПЗ	-	3
2.2 Патриотизм и гражданское сознание	-	-	-	-	3 Л/ПЗ	3
2.3 Межнациональные отношения и работа с мигрантами	-	-	-	-	3 Л/ПЗ	3

Дополнительная профессиональная программа - программа повышения квалификации
«Социальная архитектура: современные подходы к взаимодействию органов местного самоуправления с населением для Территориального управления Звенигород»

2.4 Исследование приоритетных проблем и разработка необходимых элементов социальной архитектуры ТУ Звенигород	-	2 Л/ПЗ	-	-	-	2
3.1 Конфликтные ситуации и работа с жалобами	-	-	4 Л/ПЗ	-	-	4
3.2 Работа с лидерами общественного мнения, активистами и сообществами	2 Л/ПЗ	-	-	-	-	2
3.3. Особенности управления проектами. Межведомственное и межуровневое взаимодействие	-	-	-	3 Л/ПЗ	-	3
3.4 Выбор и доработка итогового проекта социальной архитектуры ТУ Звенигород	-	-	-	3 Л/ПЗ	-	2
Итоговая аттестация	-	-	-	-	1 ИА	1

Л - лекции

ПЗ - практические занятия

ИА - итоговая аттестация

2.3. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Наименование тем	Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся		Объем часов
	Содержание учебного материала	Уровень освоения	
1.1. Принципы социальной архитектуры: разные модели, механизм достижения результатов. Доверие к власти. Логика управления для разных типов территорий.	Понятие социальной архитектуры. Разные модели социальной архитектуры. Механизм достижения результатов. Логика управления для разных типов территорий	1	4
	Теоретические занятия		3
	Принципы социальной архитектуры, модели, доверие к власти.		
	Практические занятия		1
1.2 Россия сегодня: ценности и ожидания разных групп, тренды развития территорий. Формирование ценностей и их проявление в запросах к власти.	Ценности и ожидания разных социальных, возрастных, профессиональных групп населения. Формирование ценностей под влиянием государства, медиа, образования. Запросы к власти как проекция ценностей.	1	4
	Теоретические занятия		3
	Ценности и ожидания групп, тренды развития территорий.		
	Практические занятия		1
	Ситуация в населенном пункте: проблемы. Причины, по которым в следующие три года снизится комфортность в населенном пункте		

Дополнительная профессиональная программа - программа повышения квалификации
«Социальная архитектура: современные подходы к взаимодействию органов местного самоуправления с населением для Территориального управления Звенигород»

1.3 Анализ интересов и позиций в социальных взаимодействиях на территории	Методы анализа интересов стейкхолдеров на территории. Позиции участников социальных взаимодействий (власть, бизнес, жители, активисты, НКО). Карта интересов и зоны потенциальных конфликтов.	1	3
	Теоретические занятия		2
	Анализ интересов и позиций участников социальных взаимодействий		
	Практические занятия		0
	Не предусмотрены.		
1.4 Аудит социальной архитектуры на территории Звенигород	Понятие аудита социальной архитектуры. Критерии оценки. Специфика территории ТУ Звенигород.	2	2
	Теоретические занятия		0
	Не предусмотрены.		
	Практические занятия		2
	Проведение аудита социальной архитектуры на территории ТУ Звенигород (работа в группах)		
2.1 Опыт построения социальной архитектуры	Российский и международный опыт реализации проектов социальной архитектуры. Успешные практики.	1	3
	Теоретические занятия		3
	Опыт построения социальной архитектуры		
	Практические занятия		0
	Не предусмотрены		
2.2 Патриотизм и гражданское сознание	Патриотизм как ценность и как инструмент социальной архитектуры. Гражданское сознание, идентичность, ответственность за территорию. Методы воспитания и укрепления.	2	3
	Теоретические занятия		3
	Патриотизм и гражданское сознание в проектах социальной архитектуры		
	Практические занятия		0
	Не предусмотрены		
2.3 Межнациональные отношения и работа с мигрантами	Проблематика межнациональных отношений на территории. Интеграция мигрантов. Риски конфликтов. Механизмы социальной архитектуры для гармонизации	1	3
	Теоретические занятия		3
	Межнациональные отношения и работа с мигрантами		
	Практические занятия		0
	Не предусмотрены		
2.4 Исследование приоритетных проблем и разработка необходимых элементов социальной	Методика выявления приоритетных проблем территории. Разработка элементов социальной архитектуры в ТУ Звенигород	1	2

Дополнительная профессиональная программа - программа повышения квалификации
«Социальная архитектура: современные подходы к взаимодействию органов местного самоуправления с населением для Территориального управления Звенигород»

архитектуры Звенигород	ТУ			
		Теоретические занятия		0
		Не предусмотрены		
		Практические занятия		2
		Исследование проблем ТУ Звенигород и разработка элементов социальной архитектуры		
3.1 Конфликтные ситуации и работа с жалобами		Типология конфликтных ситуаций на территории. Причины возникновения. Методы работы с жалобами жителей. Техники урегулирования.	2	4
		Теоретические занятия		3
		Конфликтные ситуации и работа с жалобами		
		Практические занятия		1
		Разбор кейсов конфликтных ситуаций и жалоб		
3.2 Работа с лидерами общественного мнения, активистами и сообществами		Типология лидеров общественного мнения (формальные, неформальные). Методы работы с активистами и местными сообществами. Вовлечение в проекты.	1	2
		Теоретические занятия		2
		Работа с лидерами мнений, активистами, сообществами.		
		Практические занятия		0
		Не предусмотрены		
3.3. Особенности управления проектами. Межведомственное и межуровневое взаимодействие		Управление проектами в социальной архитектуре: этапы, риски, показатели. Организация взаимодействия между ведомствами и уровнями власти	1	3
		Теоретические занятия		2
		Управление проектами, межведомственное и межуровневое взаимодействие		
		Практические занятия		0
		Не предусмотрены		
3.4 Выбор и доработка итогового проекта социальной архитектуры Звенигород	ТУ	Критерии выбора проекта. Доработка с учётом аудита и исследования проблем	2	2
		Теоретические занятия		0
		Не предусмотрены		
		Практические занятия		
		Выбор и доработка итогового проекта социальной архитектуры для ТУ Звенигород. Подготовка презентации		
Итоговая аттестация		Итоговый зачет методом защиты проекта		1
Всего				36

Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

1. – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);

Дополнительная профессиональная программа - программа повышения квалификации
«Социальная архитектура: современные подходы к взаимодействию органов местного самоуправления с населением для Территориального управления Звенигород»

2. – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством)
3. – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач)

IV. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

4.1. Требования к квалификации педагогических кадров, представителей предприятий и организаций, обеспечивающих реализацию образовательного процесса.

Реализация программы обеспечивается штатными научно-педагогическими кадрами, систематически занимающимися научно-практической деятельностью по направлению программы.

Реализация программы обеспечивается педагогическими кадрами, имеющими среднее профессиональное или высшее образование, соответствующее профилю преподаваемого раздела (дисциплины/модуля).

Опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы является обязательным, указанные преподаватели получают дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки в профильных организациях не реже 1 раза в 3 года.

4.2. Материально-техническое обеспечение реализации программы.

Для эффективной реализации программы необходимо следующее материально-техническое обеспечение:

- мультимедийное оборудование (компьютер, экран или проектор);
- оборудование для командной работы (флип-чарты);
- компьютерные презентации, учебно-методические и оценочные материалы.

4.3. Общие требования к организации образовательного процесса

Условия реализации должны обеспечивать: достижение планируемых результатов освоения Программы в полном объеме.

Теоретическое обучение должно проводиться в оборудованных учебных аудиториях, отвечающих материально-техническим и информационно-методическим требованиям.

Продолжительность учебного часа теоретических и практических занятий должна составлять один академический час (45 минут). Реализация Программы осуществляется профессорско-преподавательским составом, состоящим из специалистов, систематически занимающихся научной и научно-методической деятельностью со стажем работы в системе высшего и/или дополнительного профессионального образования.

Квалификация руководящих и научно-педагогических работников соответствует квалификационным характеристикам, установленным квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам, утвержденными Министерством здравоохранения Российской Федерации, и квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей,

Дополнительная профессиональная программа - программа повышения квалификации
«Социальная архитектура: современные подходы к взаимодействию органов местного самоуправления с населением для Территориального управления Звенигород»

специалистов и служащих, разделе «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. №1н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 марта 2011 г., регистрационный № 20237), и профессиональным стандартам.

Сведения о материально-техническом оснащении и учебно-методической базе организации, осуществляющей обучение

№ п/п	Наименование специализированных аудиторий с перечнем основного оборудования	Адрес
1	Учебный класс, оснащенный следующим оборудованием: Оборудование: Стол – 5 шт. Стул – 10 шт. Телевизор – 1 шт. Доска – 1 шт. Персональный компьютер – 1 шт.	г. Москва, вн.тер. г. муниципальный округ Даниловский, Дербеневская набережная, д.7, строение 5 помещение IV, этаж 5, офис (комната) 512

Методическое обеспечение Программы:

В состав Программы входит электронный учебно-методический комплекс, включающий в себя учебный план, рабочие учебные программы, календарно-тематические планы, контрольно-измерительные материалы, программу производственной практики, дневник производственного обучения, лекционные материалы и материалы практических занятий, видео-контент, рабочие тетради, справочники.

4.4. Информационные ресурсы:

4.4.1. Нормативные правовые акты

1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
2. Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».
3. Приказ Минтруда России от 21.04.2025 № 266н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению проектами социального воздействия, мониторингу, контролю и оценке социальных эффектов деятельности организаций».
4. Профессиональный стандарт «Специалист по социальной работе», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 октября 2013 г. № 571н (зарегистрирован в Минюсте России 6 декабря 2013 г., регистрационный № 30549) .
5. Профессиональный стандарт «Специалист по работе с общественностью и прессой», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 сентября 2018 г. № 545н

4.4.2. Основная литература

Дополнительная профессиональная программа - программа повышения квалификации
«Социальная архитектура: современные подходы к взаимодействию органов местного самоуправления с населением для Территориального управления Звенигород»

Социальная архитектура: теория и практика социальных изменений: учебник / под ред. С. Д. Володенкова, А. Д. Харичева, А. В. Селезневой. — Москва : Проспект, 2026. — 432 с. — ISBN 978-5-392-45574-4

4.4.3. Дополнительная литература

1. Баранов, А. В. Функции доверия к власти / А. В. Баранов // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки. — 2025. — № 2. — С. 171-180 .
2. Гуторова, А. Н. Механизм обеспечения народного доверия в деятельности муниципальных сообществ / А. Н. Гуторова // Государство и право. — 2024. — № 4. — С. 122-130 .
3. Гуторова, А. Н. Доверие как основа функционирования муниципальной публичной власти / А. Н. Гуторова, О. А. Кожевников // НОМОТНЕТІКА: Философия. Социология. Право. — 2025. — Т. 50, № 1. — С. 80-89
4. Мамычев, А. Ю. Социальная архитектура публичной власти: институциональные и процессуальные аспекты / А. Ю. Мамычев // Социум и власть. — 2025. — № 3 (89). — С. 48-60.
5. Харичев, А. Д. Социальное моделирование и прогнозирование в системе государственного управления / А. Д. Харичев // Государственная служба. — 2025. — Т. 27, № 5 (151). — С. 12-19.
6. Федорченко, С. Н. Коммуникативные технологии в социальной архитектуре: цифровые инструменты проектирования социальных изменений / С. Н. Федорченко // Коммуникология. — 2026. — Т. 14, № 1. — С. 85-98.
7. Консон, Г. Р. Художественная футурология как метод формирования образа будущего в социальной архитектуре / Г. Р. Консон // Культура и искусство. — 2025. — № 8. — С. 42-55.
8. Зотов, В. В. Межведомственное и межуровневое взаимодействие при реализации проектов социальной архитектуры / В. В. Зотов // Управленческое консультирование. — 2025. — № 6 (162). — С. 101-112.

Интернет-ресурсы

1. Официальный сайт ВЦИОМ (Всероссийский центр изучения общественного мнения) — Режим доступа: <https://wciom.ru/> (аналитические обзоры ценностей и ожиданий граждан).
2. Официальный сайт ФОМ (Фонд «Общественное мнение») — Режим доступа: <https://fom.ru/> (данные о доверии к институтам власти).
3. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU — Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/> (научные статьи по социальной архитектуре).

V. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

5.1 Формы аттестации, оценочные материалы, методические материалы

Оценка качества освоения программы осуществляется на основе текущего контроля и итоговой аттестации.

Формы контроля: текущий контроль осуществляется лектором и преподавателем, ведущим занятия, в виде устного опроса, решения кейса

Итоговая аттестация – экзамен методом тестирования.

Форма, процедура и содержание текущего контроля определяются преподавателем, исходя из целей и задач программы.

Дополнительная профессиональная программа - программа повышения квалификации «Социальная архитектура: современные подходы к взаимодействию органов местного самоуправления с населением для Территориального управления Звенигород»

Итоговая аттестация - **итоговый зачет методом защиты проекта** - проводится по результатам полного освоения программы повышения квалификации. Результаты итоговой аттестации определяются итоговой аттестационной комиссией.

5.2. Требования и содержание итоговой аттестации

Оценка качества освоения программы осуществляется путем проведения итоговой аттестации слушателей в форме экзамена по всей программе обучения

Требования к итоговой аттестационной работе: Проект может выполняться группой слушателей в количестве 4-15 человек. Предварительная работа по подготовке группового проекта. 1. Сформулировать цель, задачи и ожидаемые результаты проекта по развитию муниципального образования в конкретной области. 2. Определить содержание проекта.